

SCHEDA SEGNALAZIONE

SEGNALAZIONE n. del:

Alla c.a del:

- RPC (anticorruzione ISO 37001)
- RLSA8000 (responsabile sociale SA8000)
- ERG (D&I ISO 30415+ PDR 125)
- Il RSGI (Ambiente e SSL - ISO 14001+45001)

Inoltrato tramite:

- E-mail Raccomandata A/R di Persona Cassetta segnalazioni Altro.....

Dati identificativi di chi effettua la segnalazione:

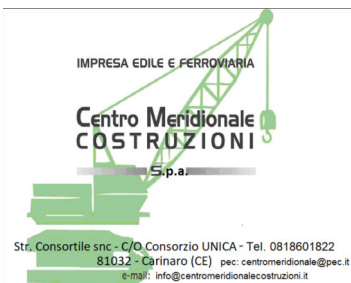
Nome e cognome (se dipendente)/Ragione Sociale / Denominazione.....

Sede operativa.....

Reclamante.....

Tipo di segnalazione per violazione presunta o effettiva per uno o più dei seguenti comportamenti (apporre "X"):

- Atto di corruzione tentato, presunto o effettivo
- Violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- Discriminazione (di ogni genere)
- Bullismo
- Impedimento all' inclusione
- Lavoro infantile
- Intersezionalità
- Sudditanza dovuta all'anzianità lavorativa
- Violenza di ogni genere (fisica e psicologica)
- Violazione o carenza concernente il sistema di gestione per la prevenzione della corruzione
- Violazione al codice Etico
- Bullismo
- Razzismo
- Mobbing
- Equità salariale
- Genitorialità
- Altro (specificare il tipo di comportamento):



SCHEMA SEGNALAZIONE

VALUTAZIONE SEGNALAZIONE:

Fondato Infondato PRESENZA di non conformità ASSENZA di non conformità

Responsabile di Funzione destinatario:

SOLUZIONE:

.....

Comunicato al soggetto coinvolto in data:/...../.....

a mezzo: Telefono E-mail Raccomandata A/R di Persona Altro.....

VERIFICA DEL TRATTAMENTO/RISCONTRO SODDISFAZIONE CLIENTE

.....
.....

Data Firma Responsabile di Funzione

Data Accettazione STP/ERG

Io sottoscritto....., a seguito dell'informativa ricevuta ai sensi del GDPR autorizzo il trattamento dei miei dati personali per le finalità alla cui presente.

Visto si autorizza